MUISTIO

Seuratoiminnan ohjausryhmän suunnittelupäivä
6.6.2026 klo 9 – 15.30 Tampere, Finlaysonin Palatsi

Läsnä: Nina Grankvist, Jaana Hyttinen, Kaija Laine, Marja Nuuttila, Anna Sergejeff, Kirsi Siivonen, Anna Wessman (SRL toimisto), Netta Tuominen (NV)

Suunnittelupäivä käynnistyi Anna W:n vetämällä työpajalla, jossa pureuduttiin neljään näkökulmaan.

1. Strategia ja tulevaisuus
2. Story
3. Roolit ja vahvuudet
4. Tämä päivä

Työpaja herätti monipuolista keskustelua tulevaisuuden näkymistä ja niiden vaikutuksista seuratoimintaan. Työpajan kautta nousi erilaisia näkemyksiä millaiselta tulevaisuus vaikuttaa, mikä on Storyn rooli, millaisia rooleja ja vahvuuksia Storyn jäsenillä on sekä odotukset tälle päivälle.

Alla muutamia nostoja vastauksista, joita tuli Anna W:n esittämiin kysymyksiin.

Strategia ja tulevaisuus

1. Seurat tarvitsevat tulevaisuudessa: *tukea, kannustusta, vertaistukea ja yhteisöllisyyden vahvistamista ja merkityksellisyyden kokemista*
2. Paras tiimi/työryhmä tulevaisuudessa on sellainen, jossa: *on diversiteettiä, uskalletaan tuoda mielipiteet ja asiat esiin*
3. Maailmantilanne vaikuttaa siihen, että: *kuinka suuri yhteisömme ja lajimme harrastajakunta tulevaisuudessa on*
4. Mahdollisuutena näen, että: *seuraavassa strategiakaudessa seura ja harrastetoiminta nousee vahvempaan rooliin*
5. Tulevaisuudessa parasta on: *että siihen on mahdollisuus vaikuttaa*

Story

1. Tällä hetkellä Story: *on runsas ja rönsyilevä, mutta myös aikaansaavaa. Positiivinen.*
2. Parasta storyssa on*: ilmapiiri, joka oikeasti innostaa tekemään ja edistämään asioita.*
3. Työskentely Storyssa on: *innostavaa, saa vapaasti ideoida ja toteuttaa, no limits*

Roolit ja vahvuudet

1. Minulle helppoa tai luontevaa on: *toteuttaa asioita tehokkaasti ja järjestelmällisesti*
2. Minua innostaa ja motivoi, kun: *saan tehdä jotain uutta*
3. Toivon muilta ryhmän jäseniltä: *avoimuutta, ennakkoluulottomuutta, tasa-arvoisuutta ja hyvää mieltä*
4. Tuon ryhmään: *erilaisia näkökulmia*
5. Minulle ei sovi rooli, jossa: *joku muu määrittää mitä pitää tehdä ja hankalinta on jos ajatukset eivät saa lentää*

Tämä päivä

1. Tämän päivän tarkoituksena on: *viedä projekteja taas askel eteenpäin, luoda yhdessä uutta ja edistää osaltamme ratsastuksen tulevaisuutta*
2. Päivän työskentelystä odotan: *innostavaa ideointia, ryhmäytymistä, yhteisöllisyyttä, yhteisiä kokemuksia ja valmiita tuotoksia*
3. Haluan, että*: käydään aktiivista keskustelua*
4. Päivän tärkein teema tai aihe on: *oppia ymmärtämään paremmin toisia*

Jokainen osallistuja oli tehnyt etukäteen lyhyen persoonallisuustestin, jonka tulosten pohjalta tutustuimme toistemme tapaan viestiä, toimia ja reagoida erilaisissa tilanteissa. Anna W korosti, että testin tarkoituksena ei ole vertailla ihmisiä tai arvottaa erilaisia persoonallisuustyyppejä, vaan lisätä ymmärrystä erilaisista toimintatavoista ja vuorovaikutustyyleistä.

Aihe nivoutuu hyvin Opitaan toisiltamme -teemavuoteen, sillä seuratoiminta on ennen kaikkea ihmisten välistä yhteistyötä. Seurakäynneillä ja auditoinneilla kohtaamme monenlaisia ihmisiä, joiden tavat viestiä, toimia ja suhtautua asioihin voivat poiketa toisistaan huomattavasti. Erilaisten käyttäytymis- ja vuorovaikutustapojen tunnistaminen auttaa meitä mukauttamaan omaa toimintaamme. Tavoitteena on rakentava vuorovaikutus, keskinäinen ymmärrys ja onnistuneet kohtaamiset.

Keskustelimme myös STORYn jäsenten odotuksista työryhmätyöskentelyä kohtaan. Perehdyimme lisäksi auditointiprosessiin ja Tähtiseuraohjelman kehittämiseen sekä tarkastelimme toteutuneita auditointeja. Keskustelun pohjalta päätettiin järjestää erillinen Teams-tapaaminen, jossa käydään vielä läpi yhteiset auditointikäytännöt.

Ideoitiin podcastin toteutustapaa, mahdollisia sisältöjä ja yhteistyötahoja.

Päivän aikana kuvattiin Netan johdolla materiaalia Storyn someen, Koko Suomi Buffaa kampanjaan sekä tulevaa työryhmähakua varten.

Päivän päätteeksi todettiin, kuinka tärkeää avoin keskustelu ja kasvokkain kohtaaminen ovat toimivan yhteistyön ja yhteisöllisyyden rakentamisessa. Livetapaamiset tarjoavat arvokkaan mahdollisuuden ajatusten vaihtoon, toistemme kuulemiseen, luottamuksellisen yhteistyön rakentumiseen, ja yhteiseen ideointiin.